



COMUNE DI LIPARI

"Eolie, patrimonio dell'umanità"

(Città Metropolitana di Messina)

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AD ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex- Cat. D – pos. econ. D1) profilo professionale "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" – Servizio Ragioneria e Finanze

L'anno 2023, il giorno trenta del mese di dicembre, alle ore 12:30 e seguenti presso la sede municipale del Comune sita in Piazza Mazzini, si è riunita la Commissione per la procedura comparativa interna per la progressione verticale, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di funzionario ad elevata qualificazione (ex cat. D – pos. econ. D1) profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile" – Servizio Ragioneria e Finanze, nominata con deliberazione di G.C. n. 218/2023, composta dai sigg.ri:

Avv. Giuseppe Torre - Presidente – Segretario del Comune di Lipari

Arch. Mirko Bartolo Ficarra - componente

dr. Francesco Cataliotti - componente

Verbalizza lo stesso Segretario Generale dr Giuseppe TORRE

Prima di iniziare i lavori i componenti della commissione danno atto che non sussistono situazioni di incompatibilità, fra loro o rispetto al partecipante alla procedura in oggetto.

La Commissione dà atto, preliminarmente dei seguenti criteri di carattere generale ai quali si atterrà nello svolgimento delle operazioni di selezione. Si specifica, pertanto, a tal riguardo che:

- La stessa attività non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio.
- A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.
- La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato e sarà approvata con determinazione dirigenziale.
- Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Ciascun componente la commissione, sottoscrivendo il presente verbale, dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, sopra riportate.

LA COMMISSIONE

Richiamata la determinazione n. 204 del 20/12/2023 con la quale è stato approvato l'avviso di procedura comparativa nonché lo schema di domanda di partecipazione;

Preso atto che risultano pervenuta n. 2 domanda di partecipazione alla procedura comparativa, regolarmente presentate, nei termini prescritti dall'avviso, pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";

Dato atto che ai sensi dell'art. 1 dell'Avviso di procedura comparativa di cui alla citata determinazione, la valutazione ai fini della progressione sarà effettuata avuto riguardo ai seguenti dati:



1. - valutazione della performance negli ultimi tre anni di servizio;
 2. - incidenza di eventuali procedimenti disciplinari in corso, graduati in relazione alla loro gravità;
 - 3a. - possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori a quelli minimi di previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione;
 - 3b. - Servizio prestato alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del d. Lgs. 165/2001, anche a tempo determinato eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione;
 - 3c. - Corsi di formazione/aggiornamento professionale della durata di almeno 900 ore o mesi sei attinenti alla qualifica e profilo professionale per il posto per cui si concorre e che siano validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio;
 - 3d. - docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo;
 - 3e. - superamento concorsi per titoli ed esami, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore;
 4. - numero e tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi cinque anni, non valutati nelle tipologie precedenti.
- Nello specifico, sarà attribuito un punteggio massimo di 100 punti suddivisi per i seguenti elementi di valutazione:

* * * * *

Si procede con l'apertura della busta prot. 48309 del 28/12/2023 contenente l'istanza di partecipazione alla selezione del candidato **Giuseppe BIVIANO**, la Commissione procede con le operazioni inerenti alla valutazione dei singoli titoli o elementi stabiliti dall'Avviso ai fini della progressione dell'Avviso, attribuendo, conseguentemente, i seguenti punteggi:

1. **la PERFORMANCE** positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione, con attribuzione di un punteggio massimo di 20 punti, nel triennio, come da tabella sottostante:

Valutazione performance punteggio (media 2021-2022)	Punteggio
96 – 100	20

2. **ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**, graduate in relazione alla loro gravità. Si attribuirà un punteggio non positivo, ma negativo, in relazione alla gravità della sanzione registrata:

Provvedimenti disciplinari	Punteggio
Nessuna sanzione	0

3. **il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori** a quelli minimi di previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 60 punti:

per posti di ex Categoria "D" – (max 30 punti):

NESSUN TITOLO ulteriore a quello previsto per l'ammissione valutabile

b) Punti 14,33 (punteggio massimo) servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, valutato in punti 1 per ogni anno di servizio prestato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione e per i soli profili professionali attinenti al posto da ricoprire, fino ad un massimo di punti 20

c) corsi di formazione/aggiornamento professionale della durata di almeno 900 ore o mesi sei attinenti alla qualifica e profilo professionale per il posto per cui si concorre e che siano validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1,00 punti per corso, fino ad **un massimo**



di punti 4,0 – NESSUN CORSO VALUTABILE

d) docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni anno, fino ad un massimo di punti 3,0; – **NESSUNA DOCENZA VALUTABILE**

4. Numero e Tipologia di Incarichi rivestiti attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, FORMALMENTE ATTRIBUITI NEGLI ULTIMI 5 ANNI, non valutati nelle tipologie precedenti.

Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001 (Punti 2 per ogni incarico autorizzato) Viene considerato solo quello di Reggente Archivio Notarile Mandamentale di Lipari	
Membro di commissione di concorso/gara (punti 1 per ogni incarico)	
Responsabile di Area (Punti 5 per ogni singolo incarico annuale)	7,5
Art. 70 quinquies C.C.N.L. del 21/05/2018 ex Art. 17 lett. f - CCNL '99 (particolari responsabilità – punti 1,5 - per ogni incarico annuale) Si valuta per il periodo precedente alla nomina di P.O. e fino al quinquennio a ritroso la particolare Responsabilità dell'Uff. Finanziamenti, oltre a quello ulteriore dell'Ufficio Controllo finanziario e gestione Bilanci restando conglobate le restanti indicazioni di responsabilità di procedimento interno e/o strumentali ai servizi affidati	10,50
Art. 56 sexies C.C.N.L. del 21/05/2018 ex Art. 17 lett. f - CCNL '99 (particolari responsabilità per ogni incarico annuale)	0,5 per 1° e 2° livello 1,0 per 3° e 4° livello 1,5 per 5° e 6° livello NESSUN INCARICO VALUTABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: Punti 52,23

* * * * *

Si procede, successivamente, con l'apertura della busta prot. 48482 del 29/12/2023 contenente l'istanza di partecipazione alla selezione del candidato **Giuseppe CAMPAGNA**

la Commissione procede con le operazioni inerenti alla valutazione dei singoli titoli o elementi stabiliti dall'Avviso ai fini della progressione dell'Avviso, attribuendo, conseguentemente, i seguenti punteggi:.

1. **la PERFORMANCE** positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione, con attribuzione di un punteggio massimo di 20 punti, nel triennio, come da tabella sottostante:

Valutazione performance punteggio (media 2021-2022)	Punteggio
86 – 90	14

2. **ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**, graduate in relazione alla loro gravità. Si attribuirà un punteggio non positivo, ma negativo, in relazione alla gravità della sanzione registrata:

Provvedimenti disciplinari	Punteggio
Nessuna sanzione	0

3. **il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori** a quelli minimi di previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 60 punti:

per posti di ex Categoria "D" – (max 30 punti):

LAUREA UNICA conseguita sotto la vigenza del vecchio ordinamento ai fini della determinazione del punteggio da attribuire vanno sommati i parziali del titolo triennale con quello della Laurea Magistrale come da seguente specificazione:

➤ **Diploma Scuola secondaria di secondo grado) TITOLO BASE nessun punteggio**
LAUREA Triennale

- **punti 4** per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;

LAUREA Magistrale

- **punti 4** per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;

b) Punti 20 (punteggio massimo) servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, valutato in punti 1 per ogni anno di servizio prestato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione e per i soli profili professionali attinenti al posto da ricoprire, fino ad un massimo di punti 20

c) corsi di formazione/aggiornamento professionale della durata di almeno 900 ore o mesi sei attinenti alla qualifica e profilo professionale per il posto per cui si concorre e che siano validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1,00 punti per corso, fino ad un massimo di punti 4,0 – **NESSUN CORSO VALUTABILE**

d) docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni anno, fino ad un massimo di punti 3,0; – **NESSUNA DOCENZA VALUTABILE**

4. Numero e Tipologia di Incarichi rivestiti attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, FORMALMENTE ATTRIBUITI NEGLI ULTIMI 5 ANNI, non valutati nelle tipologie precedenti.

Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001 (Punti 2 per ogni incarico autorizzato) Viene considerato solo quello di Reggente Archivio Notarile Mandamentale di Lipari	
Membro di commissione di concorso/gara (punti 1 per ogni incarico)	
Responsabile di Area (Punti 5 per ogni singolo incarico annuale)	
Art. 70 quinquies C.C.N.L. del 21/05/2018 ex Art. 17 lett. f - CCNL '99 (particolari responsabilità – punti 1,5 - per ogni incarico annuale) Si valutano come sostanziale unicum le indicate Responsabilità di "Ufficio Riscossione e Pagamenti" con quello dell'Ufficio "Fatturazioni Elettroniche" che assumono la medesima matrice funzionale (punteggio complessivo 7,5) Si valuta come particolare responsabilità anche l'incarico di Economo Comunale (Punti assegnati 1,4).	8,90
Art. 56 sexies C.C.N.L. del 21/05/2018 ex Art. 17 lett. f - CCNL '99 (particolari responsabilità per ogni incarico annuale)	0,5 per 1° e 2° livello 1,0 per 3° e 4° livello 1,5 per 5° e 6° livello NESSUN INCARICO VALUTABILE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: Punti 50,90

* * * * *

Conclusa la valutazione dell'altro candidato ammesso, non essendoci ulteriori candidati, la Commissione procede a redigere la graduatoria di merito, formata sulla base dei punteggi ottenuti dal candidato, dichiarati e posseduti come di seguito riportati:



N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Cod. Fiscale	Valutazione
1	BIVIANO	Giuseppe	13/11/1961	BVNGPP61S13F158A	52,23
2	CAMPAGNA	Dr. Giuseppe	14/09/1968	CMPGPP68P14H703H	50,90

La Commissione da atto di aver concluso i lavori e rinvia gli atti e gli allegati al Responsabile del Settore per l'approvazione della graduatoria di merito e l'effettuazione degli atti conseguenti.

Allegati:

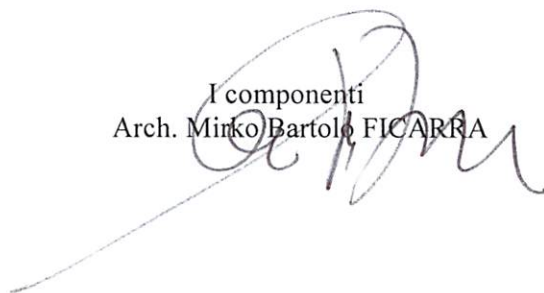
1. Domanda di partecipazione dei due candidati
2. Verbale di valutazione della Commissione con integrata Graduatoria di merito.

L.C.S.

IL PRESIDENTE
Avv. Giuseppe Torre



I componenti
Arch. Minko Bartolo FICARRA




dr. Francesco CATALIOTTI





COMUNE DI LIPARI

“Eolie, patrimonio dell’umanità”

(Città Metropolitana di Messina)

**PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE,
FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AD
ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex- Cat. D – pos. econ. D1) profilo professionale
“ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE” – Servizio Ragioneria e Finanze**

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Cod. Fiscale	Valutazione
1	BIVIANO	Giuseppe	13/11/1961	BVNGPP61S13F158A	52,23
2	CAMPAGNA	Dr. Giuseppe	14/09/1968	CMPGPP68P14H703H	50,90

