



# COMUNE DI LIPARI

( PROVINCIA DI MESSINA )

*Eolie, Patrimonio dell'Umanità*

---

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 4

Oggetto: **definizione criteri generali di valutazione dei Dirigenti a decorrere dall'anno 2014 e seguenti.**

L'anno 2014 addì 22 del mese di Agosto alle ore 10.30 nell'ufficio del Segretario Comunale, si è riunito il Nucleo di Valutazione con la partecipazione di tutti i suoi componenti.

Il Nucleo procede all'esame delle disposizioni di legge e regolamentari finalizzate a determinare i criteri per la valutazione dei Dirigenti e la conseguente determinazione della retribuzione di posizione e di risultato. Viene richiamata in particolare la determinazione sindacale che sulla materia è stata adottata n. 21/06 del 31.03.2006 con la quale vennero definiti i criteri per l'anno 2006 e successivi.

La disamina di essa è, soprattutto, i parametri definiti portano a ritenere il Nucleo che gli stessi siano attuali e funzionali per il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Nucleo medesimo anche in quanto la richiamata determina non è stata seguita da altro anco se diverso provvedimento amministrativo.

Pertanto il Nucleo conferma i criteri adottati nella infradescritta determina, tenuto presente che detti criteri, attengono all'anno 2006 ed in particolare le tabelle A), B) e C) che vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale e da sottoporre alle valutazioni del sig. Sindaco per la relativa eventuale approvazione.

22/08/2014

I componenti

*Mauro Prestipici*

*Luca Curi*

Il Presidente

**IPOTESI METODOLOGICA  
PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**

TABELLA A)

FATTORI DI ANALISI	PESO	ATRIBUZIONE PUNTEGGIO (MIN 20 - MAX 60)				PUNTEGGIO PONDERATO ATTRIBUITO ALLE DIREZIONI			
		STRUTTURE DIREZIONALI				A	B	C	D
		A	B	C	D	A	B	C	D
1 RILEVANZA DELLA STRUTTURA SOTTO IL PROFILO TECNICO-STRATEGICO	15%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
2 RILEVANZA DELLA STRUTTURA SOTTO IL PROFILO DELLE RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE	10%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
3 GRADO DI RESPONSABILITA' E CONSEGUENZE DI EVENTUALI ERRORI	10%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
4 IMPORTANZA COORDINAMENTO IN RELAZIONE AL NUMERO DEGLI ADDETTI E MONTE SALARI	12%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
5 PROFESSIONALITA' RICHIESTA	10%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
6 NUMERO E COMPLESSITA' DEI PROCESSI OPERATIVI INTESTATI ALLA STRUTTURA DIRETTA	15%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
7 PROFILI DELL'UTENZA INTERESSATA	5%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
8 VISIBILITA' E COMPLESSITA' DEL SISTEMA DI RELAZIONI ESTERNE	8%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
9 GRADO DI INTEGRAZIONE INTERNA CON LE ALTRE DIREZIONI	10%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
10 COMPLESSITA' E INSTABILITA' DEL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO	5%	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

LEGENDA STRUTTURE DIREZIONALI

- A AFFARI ISTITUZIONALI
- B ECONOMIA E FINANZE
- C SVILUPPO E TUTELA DEL TERRITORIO
- D SICUREZZA E SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE



TABELLA B)

DIRIGENTE SIG.: D

ELEMENTI DI VALUTAZIONE SOGGETTIVA	PESO	COEFFICIENTI				PUNTEGGIO ASSEGNATO
		MEDIO BASSO	MEDIO	MEDIO ALTO	ALTO	
1 Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemporando i diversi impegni	50	0,25	0,50	0,75	1	50
2 Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro;		12,50	25,00	37,5		
3 Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi e burocratismo e promuovendo la qualità dei servizi;	75	18,75	37,50	56,25	75	75
4 Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale;		12,50	25,00	37,5	50	
5 Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione;	75	18,75	37,50	56,25	75	75
6 Qualità dell'apporto personale specifico;		25,00	50,00	75	100	
7 Contributo all'integrazione tra diverse strutture organizzative e all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative.	75	18,75	37,50	56,25	75	75
TOTALI		500	18,75	37,50	56,25	

OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE SIG.

percentuale di scostamento obiettivi

fino al 10% dal 11% al 25% dal 26% in poi

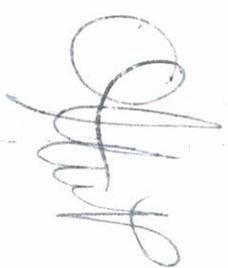
400,00

350,00

250,00

punteggio attribuito

0



10/11  
*RS*

**TABELLA VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

	A	B	C	D	E
TOTALE PUNTEGGIO PONDERATO ATTRIBUITO A CIASCUNA STRUTTURA DIREZIONALE (TAB.A)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>X</b>					
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO DA CISCUN DIRIGENTE IN BASE AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE SOGGETTIVA (TAB. B)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>X</b>					
TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO CONSEGUITO DA CISCUN DIRIGENTE IN BASE AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE OGGETTIVA (TAB. C)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO/100</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**QUANTIFICAZIONE INDENNITA' SPETTANTE**

AMMONTARE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE AL RELATIVO FONDO  
 SOMMATORIA PUNTEGGI CONSEGUITI

**X** TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO DA CISCUN DIRIGENTE

0,00 #DIV/0!  
 0,00 #DIV/0!  
 0,00 #DIV/0!  
 0,00 #DIV/0!

#DIV/0!

50.000,00  
 0,00

